

Dansk Byggeris årsdag: Sådan sikrer vi sund vækst i fremtiden

DM i Skills: Knaldhamrende
dygtige lærlinge

Boss Ladies praktik giver blod
på tanden

Brud med tabu har givet bedre
sammenhold





En sikker borgerlig stemme for dig og for Danmark

Beklager, men vi har altså ikke de store overraskelser at byde på her i valgkampen ...

Vi går stadig til valg på lavere skat, lov og orden, et nært sundhedsvæsen med bedre tid til den enkelte patient og en ambitiøs klimapolitik.

Vi er stadig partiet for dig, der vil have en stram udlændingepolitik, hvor vi skiller tingene ad. For dig, der føler et ansvar for dem, der er dårligere stillet i livet end dig selv. Og for dig, der både vil sørge for,

at børn kan få en god start på livet – og ældre en værdig alderdom. Kort sagt er vi stadig borgerlige.

Er du også stadig borgerlig? Så bevar Danmark i trygge hænder og stem på Det Konservative Folkeparti. En sikker borgerlig stemme for dig og for Danmark.

Med venlig hilsen
Søren Pape Poulsen



**Stem
KONSERVATIVT**

For dig og for Danmark



DANSK BYGGERIS ÅRSDAG 2019



LEDER

- 5 **Et vigtigt valg**
Lars Storr-Hansen

BRANCHEN I FOKUS

- 6 **Hvordan sikrer vi sund vækst i fremtiden?**
En reportage fra Dansk Byggeris årsmøde den 15. maj i København
- 10 **Seks gode grunde til at gøre arbejdstiden røgfri**
Røgfri arbejdstid kan give både sundhedsmæssige og økonomiske gevinster, ikke kun for de ansatte men også for virksomheden
- 12 **En opgave med udsigt**
På Als Odde ved Mariager Fjord er Bjarne Brath A/S ved at bygge en hytte oppe i et træ. Den skal sammen med fem andre lignende hytter ende med at blive til et hotel
- 16 **Boss Ladies praktik giver blod på tanden**
To piger fra Næstved har for et par dage skiftet folkeskolen ud med et praktikophold hos Børge Jakobsen & Søn A/S
- 18 **Knaldhamrende dygtige lærlinge**
Tusindvis af tilskuere beundrede indsatserne ved DM i Skills, som denne gang blev holdt i Næstved
- 21 **65-årsjubilæer med mod på mere**
Bent Henriksen på snart 80 år er ansat i murerfirmaet E. Henriksen & Søn, og her deler han gerne ud af sin årelange erfaring til de andre medarbejdere

KORT OG GODT

- 22 Nyt fra bygge- og anlægsbranchen

FAGLIGT

- 25 **Snup et kursus, der løfter din virksomhed**
- 26 **Brud med tabu har givet bedre sammenhold**
- 28 **Projektgennemgang – en ny kampplads?**
- 30 **Fokus på it betaler sig**
Hos Vesti Olsen A/S har man ansat en mand til kun at beskæftige sig med it og markedsføring. En investering som ifølge virksomheden er godt givet ud

SERVICESTOF

- 3 **Produktnyt**
- 33 **Kalender og navne**
- 34 **Indkøbsnyt**

INDHOLD



JUNI 2019

Redaktion Inger Petersen Thalund (ansvarshavende) Mette Skovgaard Petersen (redaktør), Helen Jensen, Michael Riis, Andreas Hovmand, Dea Jahns, Susanne Lundbeck, Tilde Jensen, Anette Sørensen, Sarah Stendorf Meier, Kristian Hougaard Frederiksen og Jan Hesselberg. **Design** salomet-Lucky group. **Layout** Ditte Brøndum. **Udgiver** Dansk Byggeri er arbejdsgiver og interesseorganisation for knap 6.000 virksomheder inden for byggeri, anlæg og industri. **Adresse** Dansk Byggeri, Nørre Voldgade 106, 1358 København K, telefon 72 16 00 00. **E-mail** redaktionen@danskbyggeri.dk **Annoncesalg** Annette Beyerholm, Dansk Byggeri, 1358 København K, telefon 72 16 00 39, mobil 40 46 15 57, email abh@danskbyggeri.dk **Oplag** 10.000, 4 gange årligt. **Tryk** Jørn Thomsen Elbo A/S, Essen 22, 6000 Kolding. **Papir** G-print: 90 gram indhold, 200 gram omslag. **ISSN** 0906-1037. **Elektronisk ISSN** 1901-8207.

Indhold i annoncer og lignende er udelukkende annoncernes ansvar og ikke udtryk for en officiel holdning hos Dansk Byggeri, annoncer skal leve op til Dansk Byggeris etiske retningslinjer, ligesom bladets redaktion alene redigerer bladets redaktionelle indhold. Redaktionen forbeholder sig ret til at forkorte i redaktionelt materiale. Klager over redaktionelt indhold kan sendes til redaktion@danskbyggeri.dk

Forsidefoto Bygningssnedker fra Hoffmann A/S. Foto: Ricky John Molloy



STOP TYVEN

**41% større risiko
for indbrud i efteråret**

Kampagnetilbud

-Spar op til 79% på
unik sikringspakke



Stor vækst i tyverier fra varebiler

Tyveri fra varebiler og byggepladser koster hvert år mange penge. Problemet er voldsomt stigende, og risikoen for indbrud er særlig høj i efteråret. Alene de seneste to år er tyverier fra varebiler steget 81%. Et nyt initiativ fra Dansk Byggeri og Byggeriets forsikringsservice skal gøre livet sværere for tyvene.

Kampagnetilbud fra Dansk Byggeri

Dansk Byggeri sætter ny kampagne i søen, der skal sætte en stopper for indbrud i varebiler og på byggepladser

Som medlem af Dansk Byggeri har du mulighed for at benytte dig af dette specialtilbud på den unikke sikringspakke inkl. GPS-udstyr og DNA-mærkning.

Det er nemt - et telefonopkald og så klarer vi resten.

Årlig kampagnepris pr. bil

	1. års pris	Kampagne rabat	Løbende år	Kampagne rabat
Listepris	7.667 kr.		4.668 kr.	
Medlemmer af Dansk Byggeri	6.767 kr.	12%	4.068 kr.	13%
Kunder i Byggeriets forsikrings- service	4.495 kr.	41%	999 kr.	79%

Alle priser er
ekskl. moms.

**Selvrisiko
0kr.**

Vil du vide mere?

Se www.stoptyven.info eller kontakt
yourCompany på telefon 26 39 76 76



yourCompany



Lars Storr-Hansen,
adm. direktør
i Dansk Byggeri,
foto Ricky John Molloy



leder

Et vigtigt valg



"Med vores kryds er vi med til at sikre fornuftige vilkår for virksomhederne, så vi sammen kan skabe den bedste velfærd og de bedste vilkår for hele Danmark."

– Lars Storr-Hansen

Snart skal vi til stemmeurnerne og sætte et kryds for Danmarks fremtid. Et kryds hvormed vi bør opfordre politikerne til ikke at glemme, hvor pengene til valgkampens mange løfter skal komme fra.

Milliarderne til tidligere pensionsalder, bedre sygehuse og flere pædagoger skabes nemlig ved hårdt arbejde i private virksomheder. Forudsætningen for, at der er råd til velfærd er, at virksomhederne har gode konkurrencevilkår, kvalificerede medarbejdere og stabile politiske og økonomiske rammer.

Erhvervslivet har brug for gode folkeskoler og uddannelsesinstitutioner, en veludbygget infrastruktur og en bæredygtig udvikling. Men samfundet har også brug for konkurrencedygtige virksomheder, der skaber gode arbejdspladser, forsker, udvikler og tjener penge hjem, som kan bruges til at finansiere velfærdsstaten.

Desværre synes jeg, at anden del af den ligning har manglet i valgkampen. Grundlaget for velfærdssamfundet er, at vi har økonomisk vækst. Uden vækst og fokus på virksomhedernes vilkår, vil alle ønske om flere og bedre offentlige velfærdstilbud være urealistiske.

På valgdagen skal vi belønne de partier, der tager det faktum alvorligt.

Efter valget skal politikerne i arbejdstøjet. Adgang til kvalificeret arbejdskraft bør have høj prioritet på Christiansborg. Der er brug for en målrettet indsats for at tiltrække og fastholde flere hænder til og i branchen. Nedslidte ældre skal selvfølgelig have tilbud om tidligere pension, men bliver det en rettighed for særlige faggrupper, vil det trække nødvendig arbejdskraft ud af arbejdsmarkedet og gøre Danmark fattigere.

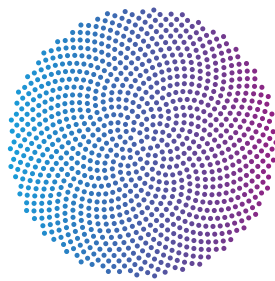
Indsatsen for grøn omstilling og mere bæredygtighed skal øges. Vi har brug for en helhedsorienteret politik. Meget mere affald skal genanvendes, energi og råstoffer skal bruges mere effektivt, og vi skal op i fart med klimasikring af både byer og kyster.

Ser vi på infrastrukturen, er politikerne nødt til at fremskynde etableringen af de vigtigste projekter. Det handler om at binde Danmark sammen, og der er ingen grund til at vente til 2021 med at sætte spaden i jorden.

Det er et vigtigt valg. Med vores kryds er vi med til at sikre fornuftige vilkår for virksomhederne, så vi sammen kan skabe den bedste velfærd og de bedste vilkår for hele Danmark.

God valgdag! ■

www.danskbyggeri.dk



Hvordan sikrer vi sund vækst i fremtiden?

Kvalificerede medarbejdere, bæredygtighed og ny teknologi er vigtige forudsætninger for sund vækst i fremtiden. Det var et af budskaberne ved Dansk Byggeris årsdag den 15. maj i Tivoli Hotel & Congress Center i København

Af Mette Skovgaard Petersen, msp@danskbyggeri.dk, foto Ricky John Molloy



▲ Dansk Byggeris formand Claus Bering

▼ Adm. direktør i Dansk Byggeri Lars Storr-Hansen



Med repræsentant-skabsmøde om formiddagen og et åbent årsdagsarrangement om eftermiddagen var der lagt op til en indholdsrig dag for både Dansk Byggeris medlemmer og branchens interessenter.

Claus Bering fra CRH Concrete A/S blev genvalgt som formand for Dansk Byggeri. Mads Raaschou fra Raaschou Inventarsnedkeri A/S blev valgt ind i bestyrelsen, og der var genvalg til Michael R. Lund fra Michael Lund A/S, Palle Bjerre Rasmussen fra NCC Danmark A/S, Søren Rasmussen fra Bo Michelsen A/S, Morten Knudsen fra MP Construction A/S og Michael Ancher fra E. Anker & Søn A/S.

På side 35 her i bladet kan du se en oversigt over Dansk Byggeris samlede bestyrelse.

Hvordan skal fremtidens vækst se ud?

650 deltagere diskuterede ved eftermiddagens arrangement, hvordan vi i fremtiden skaber sund vækst.

Folketingskandidat Tommy Ahlers holdt åbningstalen, hvor han understregede, at det er vigtigt, at der er gode rammevilkår for små og mellemstore

virksomheder, som er rygraden i dansk erhvervsliv. Han sagde også, at forudsætningerne for fremtidens vækst på den ene side er, at vi er i stand til at tiltrække udenlandsk arbejdskraft men også, at vi sammen med resten af verden sørger for at blive enige om, hvordan vi løser udfordringerne på klimaområdet.

– I Danmark skal vi gå foran. Vi skal afprøve ny teknologi og inspirere resten af verden. Vi kan levere de grønne løsninger, hvis vi vil, sagde han.

Brug for en teknologisk motor

Der var ros til Dansk Byggeri fra tidligere finansminister og nuværende chefredaktør på Dagbladet Børsen Bjarne Corydon for at sætte fremtidens vækst til debat. Ifølge ham er forudsætningen for netop sund vækst, at vi baserer os på facts, udviser rettidig omhu og bevare optimismen:

– Et fact er, at vi har en stærk økonomi. Når det gælder teknologi og bæredygtighed, skal vi udvise rettidig omhu. Og så skal vi bevare optimismen, for vi har alle forudsætninger for at skabe sund vækst i Danmark, men det kræver, at vi får bygget en teknologisk motor.



Uddannelses- og forskningsminister Tommy Ahlers

Det kommer til at koste

Vicegeneralsekretær i OECD Ulrik Vestergaard Knudsen udtrykte bekymring for fremtidens vækst, blandt andet på grund af handelskrig og Brexit.

– Its not dark yet, but it's getting there, sagde han med reference til et kendt Bob Dylan-nummer og forsikrede samtidig salen om, at fremtidens klimaudfordringer ikke kan løses, uden at vi mærker det:

– Selvfølgelig vil nye klimatiltag koste, lige som alle andre samfundsmæssige udfordringer har gjort det, sådan er det.



Statsminister Lars Løkke Rasmussen blev ved ankomsten til Tivoli Hotel & Congress Center modtaget af Dansk Byggeris formand Claus Bering



650 deltagere diskuterede ved Dansk Byggeris årsdag, hvordan vi i fremtiden skaber sund vækst i Danmark



Vicegeneralsekretær i OECD Ulrik Vestergaard Knudsen



Investeringsrådgiver i Merkur Andelskasse Silja Nyboe Andersen



Adm. direktør og chefredaktør på Børsen Bjarne Corydon



Udenrigskorrespondent på Berlingske Lykke Friis

Han understregede dog, at Danmark grundlæggende står godt rustet. Ser man bort fra produktionsvæksten, scorer Danmark ifølge OECD ganske pænt i international sammenhæng, blandt andet når det gælder livskvalitet og FN's bæredygtighedsmål.

Det skal koste at svine

I eftermiddagens paneldebat diskuterede man forudsætningerne for en sund vækst frem mod 2029. Her var man enige om, at det er nødvendigt at få hele talentmassen i spil,

hvis man skal løse fremtidens udfordringer med mangel på arbejdskraft.

– Udenlandsk arbejdskraft er bidende nødvendig, sagde CEO i Deloitte Anders Dons.

Investeringsrådgiver i Merkur Andelskasse Silja Nyboe Andersen udtrykte i debatten dyb bekymring for fremtiden.

– Ja, vi skal vækste, men som det sker nu, går det hårdt ud over natur og klima. Lige nu er det gratis at svine naturen til. Det skal der laves om på. Vi bliver nødt til at udvikle en CO₂-skat, sagde hun.

Nødvendige rammer

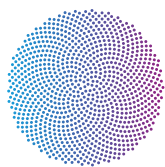
Statsminister Lars Løkke Rasmussen sagde, at forudsætningerne for en sund vækst i fremtiden er tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft, et sundt arbejdsmarked med et velfungerende arbejdsmiljø samt gode rammer for at skabe nye arbejdspladser og styrke iværksætterkulturen.

Efter en række temamøder om eftermiddagen gav udenrigskorrespondent på Berlingske Lykke Friis på ganske underholdende vis sit bud på, hvordan EU kan støtte væksten i dansk erhvervsliv frem mod 2029. ■

SE DAGEN I FILM OG BILLEDER

På Dansk Byggeris hjemmeside kan du se film og billeder fra årsdagen. Her finder du også Dansk Byggeris elektroniske årsberetning. www.danskbyggeri.dk/årsdag





Tilbage til fremtiden

Tre temamøder om fremtiden i bygge- og anlægsbranchen

1: HVAD BYGGER VI I 2029 OG HVORDAN? Af Cecilie Hegner Jonsson, chj@danskbyggeri.dk



Hovedkonklusionerne fra temamødet lød på, at fremtidens byggeri skal tænke nye løsninger ind i eksisterende muligheder, og at de unge har svaret på en mere

3: HVILKEN INFRASTRUKTUR HAR VI BRUG FOR? Af Michael Riis, mri@danskbyggeri.dk



Professor ved DTU Management Jeppe Rich gav sit bud på, hvordan vi løser trængselsproblemerne: – Koordinering af trafikstrømme mellem forskellige vejtyper. Det er en lavthængende frugt

□ Debatten startede med fire korte oplæg om dels, hvordan vi får skabt en moderne infrastruktur, der mindsker trængsel og spildtid og dels om, at jernbanen og den kollektive trafik kan mindske trængslen på vejene.

Afdelingsleder i Vejdirektoratet Andreas Egense forklarede, hvorfor trængslen opstår, hvor den er værst, og hvad vi kan gøre.

– Trængslen stiger år for år, fordi det går godt med økonomien. Den opstår primært i og omkring de store byer og på motorvejene. Vi kan bygge nye veje, udnytte kapaciteten bedre, gøre det dyrt at køre i bil

eller øge den kollektive trafik.

Jernbaneekspert Lasse Toylsbjerg-Petersen argumenterede for, at tog er fremtiden:

– Der kører færre tog, og DSB mister passagerer. En del af forklaringen findes i en uoverskuelig organisation i den danske jernbane, hvor ingen bliver målt på effektiviteten. I Norge har man lavet en ny organisation, hvor det er klart, hvem der har ansvaret for hvilke mål. Her skal de skabe 10 procent vækst. Tog er fremtiden, fordi de kan flytte mange mennesker hurtigt.

Vicedirektør i Kraka Jens Hauch talte om investeringer i infrastrukturen:

□ – Vi kommer til at bygge mere digitalt i fremtiden ved blandt andet at bruge 3D opmålinger og få en del af produktionen væk fra byggepladserne, sagde direktør for Engineering hos NCC Marlene Haugaard.



digitaliseret og bæredygtig fremtid

– Det er ikke imponerende, at en stor del af infrastrukturinvesteringerne ikke er rentable. Men ganske meget er vundet med en langsigtet planlægning frem til 2030.

Professor ved DTU Management Jeppe Rich gav sit bud på, hvordan vi kan løse trængselsproblemerne:

– Man skal koordinere trafikstrømme mellem de forskellige vejtyper. Det er en lavthængende frugt. Vi kan sammenligne med nabolandenes trafikplaner. Det er et problem, at vi ikke har den slags planer i Danmark.

Adm. direktør i Arkil Holding

Direktør Jørgen Johansen fra Jørn Johansen A/S sagde, at fremtiden kommer til at byde på mange flere robotter på byggepladserne. Han understregede også, at der vil være en udfordring i at få kombineret bæredygtighed med den eksisterende viden.

– Vi ligger som vi har reddt. Vi er nødt til at komme i gang med at bygge mere cirkulært, sagde han.

Adm. direktør i Danmarks almene boliger Bent Madsen tilføje, at der i fremtiden vil være brug for flere sociale fællesskaber, men at tingene ikke kommer af sig selv. Og at fremtidens byggeri i høj grad vil være en renovering af nutidens byggeri.

Direktør i Bygningsstyrelsen Rasmus Brandt Lassen lagde vægt på, at vi i en digitaliseret fremtid ikke må glemme økonomien. Vi skal have fokus på, hvor dyre bygninger må være, så vi ikke kommer i økonomisk krise.

Direktør Thomas Raunsbæk for Scandi byg delte også sin bekymring:

– Hvis ikke vi oprigtigt gør noget nu, er der risiko for, at vi om 10 år står med noget, der ikke er anderledes end i dag. ■

A/S Jesper Arkil talte blandt andet om konsekvenserne af en kortsigtet planlægning:

– Der sker et kompetencetab, når der ikke er en langsigtet planlægning. Det vigtigste er, hvordan får vi bygget rigtigt.

Adm. direktør i Aarsleff Rail A/S Thomas Møllerup supplerede debatten med, at det er nødvendigt med politisk vilje til at tænke langsigtet:

– Der er et strukturelt problem i banebranchen. Det er ikke kønt, at projekter bliver udskudt. Der skal være politisk vilje til en fast langsigtet investeringsplan og tænke infrastruktur fremad. ■



– Om ti år vil der være nye jobs, som vi ikke har begreb om, og derfor vil vi også komme til at hente medarbejdere fra uddannelser, vi ikke gør i dag, sagde HR udviklingsdirektør i NCC Danmark Louise Sjøntoft

2: HVEM SKAL BYGGE FREMTIDEN?

Af Anette Sørensen, ans@danskbyggeri.dk

□ I dag er 60 procent af alle faglærte håndværkere. Men hvem skal arbejde i bygge- og anlægsbranchen i fremtiden?

– Projekterne bliver større og større, og de har en kompleksitet, som vi ikke har set før. Om ti år vil der være nye jobs, som vi ikke har begreb om, og derfor vil vi også komme til at hente medarbejdere fra uddannelser, vi ikke gør i dag, sagde HR udviklingsdirektør i NCC Danmark Louise Sjøntoft.

Hun pointerede samtidig, at hvis der ikke er faglærte nok lokalt, så må vi hente dem globalt.

I panelet, hvor også Hoffmann, Statens Byggeforskningsinstitut, Tænk tanken DEA og BAT-kartellet var repræsenteret, var der bred enighed om, at ny teknologi i langt højere grad bliver en del af fremtiden i bygge- og anlægsbranchen.

– Vi har investeret rigtig mange penge i digitalisering, men vi har endnu ikke fået den

forventede gevinst ud af det. Ambitionerne, teknologien og virkeligheden passer ikke altid sammen, sagde vicedirektør hos SBI, Anne Kathrine Frandsen.

Og mere teknologi stiller krav til medarbejdernes fremtidige kompetencer:

– Håndværket er den centrale disciplin, men den er under forandring, fx når man ser på alle de systemer, som man skal kunne håndtere, sagde Louise Sjøntoft.

Ordstyrer og journalist Henrik Føhn's konkluderede, at i stedet for en værktøjskasse, så skal medarbejderne i fremtiden have en kasse med apps. Og medarbejderne vil gerne bruge ny teknologi og være med til at gøre det til en gevinst for branchen, lød det fra BAT-kartellet.

– Vi siger ja tak til robotter på byggepladsen, vi vil bare gerne have, at vores folk bliver uddannet til at programmere dem, sagde sekretariatsleder hos BAT-kartellet Gunde Odgaard. ■



Seks gode grunde til at gøre arbejdstiden røgfri

Røgfri arbejdstid kan give både sundhedsmæssige og økonomiske gevinster, ikke kun for de ansatte, men også for virksomheden. Her giver **Røgfri Fremtid** under Kræftens Bekæmpelse dig seks gode grunde til at gøre din virksomhed røgfri

Af Mette Skovgaard Petersen, msp@danskbyggeri.dk, foto Ricky John Molloy

- 1 Sundere arbejdsmiljø**
Røgfri arbejdstid giver et sundere arbejdsmiljø. Medarbejderne vil blive beskyttet mod tobaksrøg både ude og inde og mod de partikler, der bæres med ind ved udendørs rygning. Mange har allerede truffet en beslutning om indendørs miljøer. Ni ud af ti svarer, at der aldrig bliver røget indendørs på deres arbejdsplads.
- 2 Pauser uden røg**
Røgfri arbejdstid forhindrer, at fællesskaber og pausekultur opstår omkring cigaretter, og det kan være med til, at unge ikke lærer at ryge på arbejdet. Erfaringer viser også, at man styrker fællesskabet ved at indføre lige pausevilkår for alle medarbejdere på arbejdspladsen.
- 3 Mange voksne vil gerne stoppe med at ryge**
Seks ud af ti, der ryger dagligt, vil gerne stoppe med at ryge. Røgfri arbejdstid kan være en støtte til medarbejdere, der gerne vil kvitte tobakken.
- 4 Færre sygedage**
Røgfri arbejdstid kan medføre både sundhedsmæssige og økonomiske gevinster for virksomheden. Beregninger viser, at en medarbejder, der ryger, har i gennemsnit otte sygedage mere end en medarbejder, der ikke ryger.
- 5 Virksomhedens signalværdi**
Med røgfri arbejdstid sender ledelsen et signal om, at virksomheden ønsker at skabe sunde rammer for sine medarbejdere. Virksomheden kan bruge det i sin branding, og det kan have betydning for virksomhedens image over for kunder, konkurrenter og borgere.
- 6 Opbakning til røgfri arbejdstid**
Hver anden dansker synes meget godt eller godt om, at man ikke må ryge i arbejdstiden – heller ikke i pauserne eller uden for matriklen.
www.roegfrifremtid.dk

"Vi vil påvirke bygge- og anlægsbranchen, så flere skruer ned eller helt kvitter smøgerne. Vi bakker op om visionen om et røgfrit Danmark, hvor ingen ryger eller bliver udsat for tobaksrøg."

Lars Storr-Hansen, adm. direktør i Dansk Byggeri



DANSK BYGGERI ER PARTNER I RØGFRI FREMTID

- Dansk Byggeri har indgået en partnerskabsaftale med Røgfri Fremtid under Kræftens Bekæmpelse
- Røgfri Fremtid har det formål at skabe en røgfri fremtid for kommende generationer
- På www.roegfrifremtid.dk kan du læse om røgfrie miljøer.

INVITATION

KOM MED NÅR PENSION FOR SELVSTÆNDIGE HOLDER SEMINAR OM "PENSION & FORMUE"

Sparer du nok op, og på den rigtige måde?
Er du godt nok stillet, hvis du mister erhvervsevnen længe inden pensionsalderen?
Ved du, hvordan du bedst muligt får din opsparing og pension udbetalt?

Kan du svare ja til alle tre spørgsmål, har du sikkert allerede en god rådgiver

ER DU I TVIVL?

...så kom med, når Pension for Selvstændige inviterer
til seminar målrettet selvstændige

SEMINAR OM "PENSION & FORMUE" 2019

*Thisted, Viborg, Ulfborg, Esbjerg, Rønnede, Vordingborg, Sakskøbing, Maribo, Nakskov,
Rudkøbing, Svendborg, Toftlund, Samsø, Skagen, Frederikshavn, Skørping, Randers,
Grenå, Silkeborg, Christiansfeld, Tørring, Als, Middelfart, Odense, Ringsted, Jyderup,
Frederikssund, Holbæk, Helsingør, Helsingør, Fredensborg, Bornholm.*

Se den fulde liste over seminarer med tid, sted og program på pfs.dk/arrangementer



En opgave med udsigt

På Als Odde ved Mariager Fjord er virksomheden Bjarne Brath A/S ved at bygge en hytte oppe i et træ. Den skal sammen med fem andre lignende hytter blive til et hotel. Dansk Byggeri har været en tur i skoven for at se nærmere på opgaven

Af Andreas Hovmand, aho@danskbyggeri.dk,
foto Ricky John Molloy

Vilddt, fantastisk og sjovt at være med til. Sådan lød det fra projektleder Jan Nielsen fra virksomheden Bjarne Brath A/S, da Dansk Byggeri mødte ham otte meter over

jorden på tagterrassen af den trætophytte, som han og kollegerne står for at opføre.

De er i skrivende stund ved at færdiggøre den ene af i alt seks trætophytter, der skal fungere som et hotel under

navnet "Løvtag". Målgruppen er naturelskere og andre, der gerne vil nyde naturen, men i lidt mere eksklusive omgivelser end man får på en telttur eller i et shelter.

Nye udfordringer hver dag
Hos Bjarne Brath har man ikke tidligere beskæftiget sig med projekter af denne kaliber. Netop derfor er gåpåmod den helt store drivkraft blandt de ansatte på projektet.



- Vi har ingen erfaring med lignende projekter. Faktisk har vi kun erfaring med traditionelt tømrerarbejde, men vi kan se potentiale i det, så det er spændende for os at prøve sådan noget som det her. Der

er nye udfordringer hver dag. Løsningerne finder vi herude på stedet og arbejder os frem efter, siger Jan Nielsen og fortsætter:

- Folkene på opgaven går virkelig op i det. De tager ud-



fordringerne med krum hals. Bare det, at de gør det, giver en helt optimal arbejdsmoral. De sætter en ære i, at det bliver fint herude, og det er meget motiverende, siger Jan Nielsen.

Træet vil bevæge sig

Selve trætophytten hviler på skruefundamenter, der er skruet godt to meter ned i jorden, hvorfor selve træet, som hytten er bygget rundt omkring, ikke lider nogen skade. Det vil derfor ikke være en mærkværdig situation, hvis gæsterne vil opleve at kunne se træet svaje i vinden, når de opholder sig i hytten.

– Vi har lidt udfordringer i forhold til træet, for vi ved ikke, hvor meget det vil give sig. Derfor har vi lavet hul omkring træet i den tro, at hullet er stort nok. Vi har fundet en type gummidug, så vi får lavet en teknisk membran, der skal køres ned over træet. Når folk opholder sig i hytten, vil de kunne se træet bevæge sig, og træet vil muligvis også bumpe ind i hytten, hvis vinden rigtig rusker, siger Jan Nielsen.

Sparsomt med plads

Hytternes placering oppe i træerne er den klart største udfordring for virksomheden, der dog får det bedste ud af den sparsomme plads, de har at arbejde på.

– Det er en bøvlet proces at bygge oppe i et træ – især i forhold til at få tingene op og ned. Der er ikke meget plads at arbejde på, for stilladset skal jo være her, og det gør det svært at komme til, men det går, siger Jan Nielsen og fortsætter:

– Vi benytter os af en talje til at få materialer op og ned. Sommetider har vi en teleskoplæsser herude, som vi kan bruge til at løfte fx plader og andre ting op til én af platformene her, og så kan vi stå inde i hytten og save det hele til.

Trætophytten forventes at stå klar primo juli, hvor de første gæster allerede har booket deres ophold med udsigt over skoven. ■

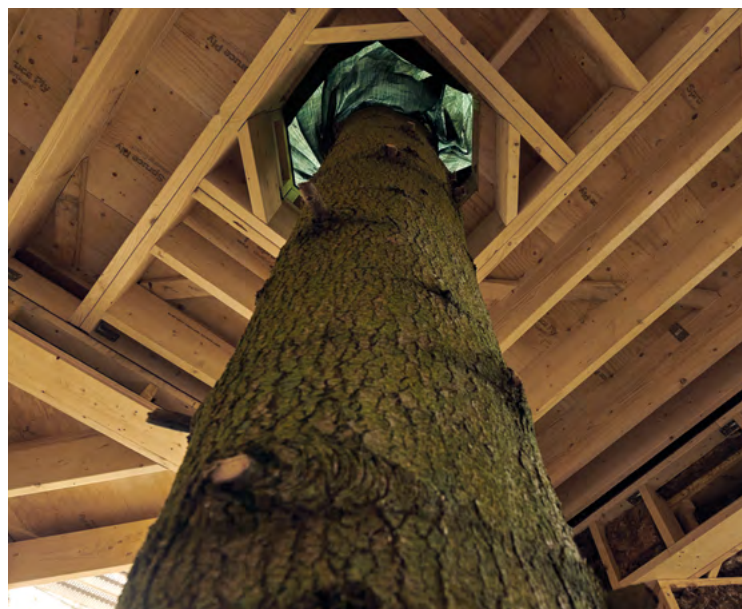
www.bbgruppen.dk



Der er ikke meget plads at arbejde på for de ansatte hos Bjarne Brath A/S, men de tager udfordringerne med krum hals

PROJEKT LØVTAG

Projektet er startet af iværksættergruppen Løvtag, hvorfra flere medlemmer er vokset op i området og derfor har en særlig kærlighed hertil. Arkitekt Sigurd Larsen har stået for tegningerne. Udtrykket er nordisk og minimalistisk, men der er også tænkt på komfort og hygge. Trætophytterne får to etager – en stueetage med eget køkken, toilet, bad, opholds- samt soverum og en tagterrasse med udsigt over skoven. Derudover vil hytterne blive udstyret med en varmepumpe, så de kan benyttes i vintermånederne. www.lovtag.dk



Selve træet, som hytten er bygget rundt omkring, kommer ikke til at lide skade



"Vi har ingen erfaring med lignende projekter, men vi kan se potentialet. Det er spændende, og der er nye udfordringer hver dag. Løsningerne finder vi herude på stedet og arbejder os fremefter."

– Jan Nielsen, Bjarne Brath A/S

Mindre entreprenørfirma til salg

I forbindelse med et ønske om generationsskifte søges et salg af et veletableret entreprenørfirma beliggende i Storkøbenhavn.

- Firmaets aktiviteter omfatter (1) brolægning, (2) kloak og (3) mindre asfaltarbejder, primært i Storkøbenhavn
- Årlige omsætning i niveauet 13 – 15 mio. kr. og fin indtjening
- Stor andel af omsætning fra fast kundebase
- Et veletableret navn med mere end 50 års historik i branchen.

Den nuværende ejer ønsker at sikre et generationsskifte ved salg til en brancheaktør. Der er mulighed for at drøfte forskellige modeller for et ejerskifte.

GC ADVISORY

Interesserede købere kan henvende sig til GC Advisory, der bistår med at gennemføre generationsskiftet.

GC Advisory

Gert Christensen

Tlf.: 3025 0960

e-mail: gertchristensen@gc-advisory.dk

Bliv set af dine kunder. Køb en
Annonce i Byggeriet



Kontakt

Annette Beyerholm på mobil 40 46 15 57 eller
beyerholmbyggeriet@gmail.com

og få prisen på **din annonce**

**VIL DIN
VIRKSOMHED VISE**



Så bliv FSC® og/eller PEFC™ certificeret
gennem Estrup Nature

Tlf. 26 17 57 36 · www.estrupnature.dk



**MEDLEMSTILBUD TIL DIG
FRA DANMARKS STØRSTE
FIRMAPORTALER!**

**DU ER ÉT TELEFONOPKALD VÆK FRA
FLERE KØBEKLARE KUNDER.**

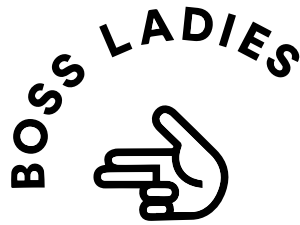
Få fuld gevinst af de 1,6 millioner købeklare kunder, der hver uge søger efter virksomheder på Krak og De Gule Sider. Når kunderne søger efter virksomheder online, handler det om at din virksomhed tager sig så godt ud som muligt, og ligger højt på resultatlisterne. Lad os hjælpe dig med at finde de helt rigtige søgeord, så du bliver fundet af kunderne. Du opnår 30% på alle køb på Krak og De Gule Sider. **Ring nu og hør hvordan vi kan hjælpe dig.**

88 38 38 00

<http://annoncering.eniro.dk>

eniro dansk byggeri

**30%
RABAT**



Boss Ladies praktik giver blod på tanden

Flere unge piger og kvinder skal få øjnene op for bygge- og anlægsgene. Derfor skal flere af dem ud i branchen og hente praktisk kendskab til de forskellige fag og håndværk. Det har to piger fra Næstved fået hos Børge Jakobsen & Søn A/S

Tekst og foto Helene Kingo Christensen, hkc@danskbyggeri.dk



Ved at følge tømrersvend Trine Lagersted-Olsen fra Børge Jakobsen & Søn A/S har Kirstine på 15 år og Annalouise på 14 år fået øjnene op for, at kvinder også sagtens kan

Der er blevet slæbt, banket og skruet på meterlange træbrædder. Kirstine på 15 år og Annalouise på 14 år fra Næstved har været i Boss Ladies praktik som tømrere hos virksomheden Børge Jakobsen & Søn A/S. Her har de blandt andet prøvet kræfter med helt selv at lægge et gulv og afmontere vinduer.

Kvinder kan også – de skal bare have muligheden

For Kirstine og Annalouise var praktikken noget lidt andet, end klassekammeraternes valg. Men ved at følge tømrersvend Trine Lagersted-Olsen og få lov til selv at bruge hænderne, har de fået øjnene op for, at kvinder også sagtens kan være håndværkere.

– Det har været godt at prøve det på egen krop, se hvordan det er at være håndværker og få nogle nye tanker omkring det,

siger Kirstine.

For Annalouise var det en god mulighed for at prøve noget andet end det for hende oplagte:

– Jeg ville gerne prøve at se, hvordan det er at være i tømrerfaget, frem for at vælge gymnasiet, siger Annalouise.

Tømrersvend hos Børge Jakobsen & Søn A/S Trine Lagersted-Olsen er ambassadør for projektet Boss Ladies og var fra starten helt sikker på, at hun skulle være med til at vise

håndværksbranchen frem til unge kvinder.

– Det er et super fedt projekt. Og det er en vigtig sag, at der kommer flere piger ind i de såkaldte mandefag. Det vil jeg gerne medvirke til sker, siger Trine Lagersted-Olsen.

Én på opleveren

Det har været en stor succes at have de to piger i 3-dages erhvervspraktik.

– Jeg tror helt sikkert, at pigerne har fået én på opleveren

BOSS LADIES PRAKTIK

- Boss Ladies praktik er en 2-3-dages erhvervspraktik for piger i 8.-10. klasse. Initiativet skal få flere piger til at få øjnene op for håndværksfagene og styrke deres tillid til egne evner inden for fagene.
- I 2019 har projektet Boss Ladies fokus på elever på Sjælland. Herefter kommer projektet videre rundt i landet, hvor lokale virksomheder i skolernes områder kan få to-tre seje piger i praktik.

www.boss-ladies.dk



være håndværkere. I praktikken har de blandt andet prøvet kræfter med helt selv at lægge et gulv og afmontere vinduer

og har været godt trætte, når de er kommet hjem om eftermiddagen, siger Trine Lagersted-Olsen.

Benjamin Nielsen er også tømrersvend hos Børge Jakobsen & Søn A/S. Han har selv været i virksomheden hele sin læretid og ved derfor, hvor vigtigt det er at lære fra sig og give de unge en god oplevelse med faget, så det kan blive bragt videre.

– Det har været interessant at have pigerne herude.

Det er jo ikke så mange piger, der normalt kommer i praktik i bygge- og anlægsbranchen. Måske fordi de tænker, at det er et mandefag. Men jeg synes virkelig, at Kirstine og Annalouise har givet den gas, og de har ikke været bange for at prøve tingene af. Det har været rigtig godt, siger Benjamin Nielsen.

Han ser ikke nogen grund til, at piger ikke skulle kunne prøve et arbejde i bygge- og anlægsbranchen på lige fod med drengene:

– De to piger, vi har haft herude i praktik, har ikke gjort noget dårligere eller bedre end mandlige praktikanter ville gøre. Så jeg synes bare, at vi skal få flere af dem herud i faget. Det er da helt sikkert, siger han.

Boss Ladies praktik inspirerer til uddannelsesvalg

For Trine Lagersted-Olsen har det været vigtigt, at pigerne har fået en god oplevelse med sig, som de kan trække på, når de skal videre efter folkeskolen.

– Jeg håber, de vil tænke over det og huske tilbage på dagene her hos os, når de skal vælge, hvilken vej de skal gå, siger Trine Lagersted-Olsen.

Kirstine og Annalouise har nu fået lidt mere tillid til deres egne håndværksmæssige evner og kan godt se, at det kunne være en mulig vej at gå efter folkeskolen.

– Vi har fået mod på måske at prøve det i fremtiden, siger Kirstine. ■

www.bj-s.dk



Knaldhamrende dygtige lærlinge

Tusindvis af tilskuere beundrede indsatserne ved DM i Skills, som denne gang blev holdt i Næstved. Dansk Byggeris medlemmer fik hele ni nye danmarksmestre og otte arbejdsmiljøpriser i løbet af dagene

Af Tilde Jensen, tje@danskbyggeri.dk, foto Ricky John Molloy

Der var fart på til DM i Skills i Næstved, da deltagerne i starten af april kæmpede en brav kamp for titlen som Danmarks bedste inden for deres disciplin. Der var 62 tilmeldte fag, hvoraf 43 af var konkurrencefag. Dansk Byggeris medlemsvirksomheder var repræsenteret i 14 af disse. I tre dage konkurrerede de unge talenter og arbejdede intenst på hvert deres projekt. Alt imens larmen fra buldrende maskiner, børnestemmer og hujende tilråb var skruet helt op, og på trods heraf formåede de alligevel at holde koncentrationen.

Danmarks bedste

41 lærlinge fra Dansk Byggeris medlemsvirksomheder deltog, hvoraf ni lærlinge vandt titlen som danmarksmester inden for deres fag. Michael Rønning Bonde fra Højfyns Tække- og Isoleringsservice ApS blev kåret som Danmarks bedste tækkemand.

– Sejren er for mig med til at bekræfte, at jeg kan finde ud af det, jeg laver. Mit fag er super fedt, fordi man er ude i naturen og arbejder med naturens materialer. Og så takker vi typisk på gamle huse, og det er der

noget charmerende over, siger Michael Rønning Bonde.

Under konkurrencen vurderede han ikke, at chancerne for at vinde var højere end de andre deltageres.

– Indtil videre går det godt, jeg føler, at jeg er meget godt med. De andre er også dygtige, så jeg synes konkurrencen er meget lige, sagde han med et ydmygt smil.

Vigtigt at fejre håndværk

Dansk Byggeris adm. direktør Lars Storr-Hansen var også med under konkurrencedagene i Næstved. Han glædede sig over at se begejstringen hos deltagerne.

– Vi kommer til at mangle mange faglærte fremadrettet, og vi skal derfor være bedre til at fejre de mange sejre vi har. Vi skal skabe en begejstring for, hvor fantastisk håndværk egentlig er, sagde han ved arrangementet.

Knaldhamrende dygtige

På sidste konkurrencedag blev de nye danmarksmestre i Skills hædret og fik overrakt præmier af statsminister Lars Løkke Rasmussen. Han gav udtryk for, at Skills er vigtigt for at sætte fokus på alle de muligheder, der

er ved at tage en erhvervsuddannelse.

– Vi har brug for, at flere unge tager en erhvervsuddannelse, så de unge mennesker her er jo rollemodeller. De er dedikerede, stolte og knaldhamrende dygtige, sagde han, da Dansk Byggeri fangede ham ved konkurrencen.

Samme dag blev Arbejdsmiljø-

jøprisen uddelt til en række af de lærlinge fra bygge- og anlægsgene, som på bedste vis tog højde for sikkerheden under konkurrencen. Her vandt otte af Dansk Byggeris medlemmer.

Næste års DM i Skills finder sted i Bella Center i København den 16–18. januar 2020. ■

www.skillsdenmark.dk



Tækkemand Michael Rønning Bonde fra Højfyns Tække- og Isoleringsservice ApS



Bygningsstruktør Peter Bjerre Skammelsen fra Lars Pedersen & Søn A/S



Murer Nikolaj Skydsgaard Hansen fra HNN Byggefirma ApS



Anlægsstruktør Mark Carbel Svendgaard fra Jens Jørgensen A/S og Julius Erik Nielsen fra Olsen's Entreprenør Service ApS



Brolæggere Sebastian Oliver Lisbjerg fra Munck Forsyningsledninger A/S og Sebastian Holck Larsen fra Brolæggeren ApS Odder



Bygningssnedker Steffen Slott Jørgensen fra Hoffmann A/S

EN ERFAREN LEDER I USIKRE TIDER



Vi oplever i disse år store forandringer. Demokrati, frihed og fællesskaber er under pres, klimaet ændrer sig hastigt, og mennesker migrerer og flytter sig i stadigt større grad. Derfor skal vi de næste mange år tænke os godt om og træffe de rigtige beslutninger. Også når de er svære. Det gælder også i dansk politik, hvor der i en tid med stigende splittelse og opbrud er brug for samling. Usikre tider kræver et erfarent og robust lederskab. Det tilbyder Venstre.

VENSTRE
Frihed og fællesskab



65-årsjubilær med mod på mere

Bent Henriksen på snart 80 år er ansat i murerfirmaet E. Henriksen & Søn i Ørbæk på Fyn, og her deler han gerne ud af sin årelange erfaring til de andre medarbejdere. Den erfarne murer har netop fejret 65 års jubilæum

Af Andreas Hovmand, aho@danskbyggeri.dk, foto E. Henriksen & Søn

Hos den fynske murer-virksomhed E. Henriksen & Søn er den 79-årige murer Bent Henriksen ansat, og han kunne for nylig fejre sit 65-års jubilæum i virksomheden. I murerfirmaet nyder man, at man kan læne sig op ad den erfarne kollega.

– Det er en fordel for os alle sammen. Hvis der er noget, vi ikke lige kan se os ud af, så kan vi lige prikke Bent på skulderen, og så kender han mange gange lige en løsning på, hvordan det skal gøres. Bent kan hurtigt lige hitte ud af, hvordan en opgave skal gribes an, fordi han har prøvet det mange gange, fortæller ejer af E. Henriksen & Søn, Dennis Christiansen.

Ingen skånekost

Selvom Bent Henriksen snart runder de 80 år, bliver der ikke taget særlige hensyn til den rutinerede håndværker, som stadig følger godt med.

– Vi tager ikke specielt hensyn til Bent i den forstand, at han ikke bliver sendt ud på en opgave, vi tænker, han ikke kan magte. Hvis der er nogen, der skal sige fra, er det Bent selv. Han er klar hver morgen, og han følger stadig med de unge

mennesker i forhold til tempo, fortæller Dennis Christiansen.

Hovedpersonen selv nyder da også at tage på arbejde hver dag:

– Jeg er meget glad for at arbejde og komme afsted på opgaver. Det er en stor tilfredsstillelse hver dag at komme hjem til aftensmaden og sige: Det gik jo godt i dag. Kroppen kan stadig være med, og jeg kan udføre de opgaver, jeg bliver stillet, siger Bent Henriksen, som selv tidligere har stået i spidsen som mester for virksomheden.

Ingen tvivl

Bent Henriksen er nærmest født med en murerkasket på hovedet, da flere i den nærmeste familie var murere. Derfor var han ikke i tvivl, da han ved sin konfirmation valgte at blive murerlærling.

– Jeg har næsten fået det ind med modermælken. Min farfar var murer, og min far var murer. Det samme var min farbror og morbror. Da jeg skulle konfirmeres, ringede den lokale landmand her i byen og spurgte, om jeg skulle i lære som murer, eller om jeg ville ud og tjene bønder. Jeg sagde til



– Jeg hænger på så længe, jeg ikke har skavanker at slås med. Vi tager lige fem år i første omgang, og så må vi tage den derfra, siger Bent Henriksen

ham, at jeg ville i murerlærer, fortæller Bent Henriksen.

40.000 tagsten

Siden dengang har han haft mange oplevelser med murer-skeen, hvor især en episode på den lokale skole for cirka 45 år siden stadig står skarpt i hukommelsen.

– Sammen med min farfar har jeg lagt 40.000 tagsten på kommuneskolen her i byen. Min farfar tog fat nede ved tagren-

den, hvor vi havde et stillads, og så måtte jeg ellers være den, der kravlede op og lagde sten foroven.

Bent Henriksen har ikke tænkt sig at takke af som murer lige foreløbigt. Han fortsætter så længe, kroppen kan følge med.

– Jeg hænger på så længe, jeg ikke har skavanker at slås med. Vi tager lige fem år i første omgang, og så må vi tage den derfra, slutter han. ■

www.e-henriksen.com

Bæredygtighed i bygge- og anlægsbranchen



Bygge- og anlægsbranchen skal i højere grad være bæredygtig. På Dansk Byggeris hjemmeside samler vi fremover de gode eksempler til inspiration i branchen

Af Mette Skovgaard Petersen, msp@danskbyggeri.dk

□ Cirkulære materialer, certificeringer, lavenergibyggeri og social inklusion. En del af bygge- og anlægsbranchens virksomheder er langt fremme, når det gælder bæredygtighed og har fuldstændig styr på, hvordan indsatsen gribes an – både strategisk og praktisk i hverdagen. Men det er

langt fra alle virksomheder. På Dansk Byggeris hjemmeside har vi derfor lavet en portal, hvor vi løbende viser de gode eksempler, der kan fungere som inspiration for virksomheder i branchen, for interessenter og for omverdenen. På portalen samler vi korte artikler om virksomheder, der arbejder med alt fra affaldssortering til teknologi, socialt ansvar og ansvarligt forbrug og produktion.

Her finder du også Dansk Byggeris nye bæredygtighedspolitik med 19 konkrete forslag, som skal styrke den bæredygtige udvikling. Forslagene er fremlagt for po-

litikerne på Christiansborg, og vi ser frem til, at de bringes i spil politisk efter folketingsvalget.

Portalen er inddelt i kategorier med udgangspunkt i FN's 17 opstillede verdensmål. Det er mål, som alle FN's medlemslande har forpligtet sig til at følge, og som skal sikre en mere bæredygtig udvikling i fremtiden. Alle skal bidrage, også bygge- og anlægsbranchen. Dansk Byggeri arbejder derfor aktivt for at fremme bæredygtighed og vejlede sine medlemmer om mulighederne for at arbejde bæredygtigt.

www.danskbyggeri.dk/bæredygtighed

IT OG TEKNOLOGI: NY TILSKUDSPULJE

En ny tilskudspulje på knap 25 mio. kr. er åben for ansøgninger. Her kan små og mellemstore virksomheder søge om tilskud på 100.000 kr. til privat rådgivning om digital omstilling og udvikling af e-handel. Dansk Byggeri hjælper gerne medlemmer med at ansøge om at få del i de 25 mio. kr. Send en mail til chefkonsulent i Dansk Byggeri Jakob Diget Møller jdm@danskbyggeri.dk for at komme i gang med processen. Puljen udmøntes efter først til mølle-princippet, og ansøgningsfristen er den 10. juni 2019.

www.smvdigital.dk

DANSK BYGGERIS ERHVERVS- UDDANNELSESPOLITIK



Flere dygtige unge skal vælge en erhvervsuddannelse frem for gymnasiet, og når de gør det, så skal de udfordres og motiveres. En byggefaglig erhvervsuddannelse skal være et aktivt valg, der giver attraktive karriere- og videreuddannelsesmuligheder. Dansk Byggeri præsenterer i en ny erhvervsuddannelsespolitik 15 konkrete forslag til, hvordan vi målrettet får flere til at vælge en erhvervsuddannelse. Det skal blandt andet ske gennem en styrkelse af kvaliteten på uddannelserne samt sikring af praktikpladser til alle.

www.danskbyggeri.dk

Beton- og byggebranchen vil halvere CO₂-udledningen fra betonbyggeri i 2030

I 2030 skal CO₂-aftrykket fra betonbyggeri være 40-50 procent lavere end i dag. Det skal ske uden at gå på kompromis med kvalitet, komfort og økonomi. Det er det ambitiøse mål, den danske betonbranche har sat sig sammen med den øvrige byggebranche, og det lanceres nu som Bæredygtig Beton Initiativ

Af Susanne Lundbeck, sul@danskbyggeri.dk

□ Mere end 20 centrale aktører i den danske beton- og byggebranche er gået sammen om et initiativ, der skal reducere klimapåvirkningen fra betonbyggeri.

Initiativet er igangsat af Dansk Beton, som repræsenterer betonbranchen i Danmark. Det skyldes en erkendelse af branchens klimapåvirkning og en vilje til at handle.

– Den danske betonbranche har i mange år arbejdet for at producere mere bæredygtigt, og der er også taget væsentlige skridt i den rigtige retning gennem årene. Men ser man alene på CO₂, så står beton og cement, som er den afgørende komponent i beton, på globalt niveau for ca. fem procent af den globale CO₂-udledning. I Danmark ligger det niveau lavere, bl.a. fordi branchen allerede har haft fokus på bæredygtig produktion, men i alle tilfælde er det muligt at nedbringe det miljøaftryk betragteligt. Og det er kerneopgaven for det nye initiativ, siger branchedirektør Dorthe Mathiesen fra Dansk Beton i Dansk Byggeri.

Der arbejdes både i Danmark og udlandet på at udvikle nye teknologier, som kan gøre cement- og betonproduktion mere bæredygtig, men en lang række af dem er fortsat under udvikling, og det er usikkert, hvad effekten vil være, hvad de vil koste, og om de vil være brugbare i stor skala. Derfor har man i det danske initiativ valgt at tage udgangspunkt i enten kendte teknologier eller teknologier, som er tæt på at være klar til markedet. ■

Ny bog samler de gode fortællinger om bygge- og anlægsbranchen



Dansk Byggeri rejser i denne tid rundt og samler input til en mere mangfoldig branche. Vi skal sprede budskabet om, hvor fedt det er at arbejde i bygge- og anlægsbranchen, så flere unge og ikke mindst kvinder vælger branchen til

Af Helene Kingo Christensen, hkc@danskbyggeri.dk, foto Mette Keinicke

□ I januar kom Byggeriets Kvinderåd med otte anbefalinger til at få flere kvinder i bygge- og anlægsfa-

gene. Den første af anbefalingerne var, at der skal skabes en ny fortælling om branchen. Det handler om at udvide branchen og udfordre det stereotype billede af håndværkere.

På Kvindernes Internationale Kampdag den 8. marts skød Dansk Byggeri derfor fortællingen i gang med en bog med masser af plads til personlige og inspirerende fortællinger og idéer fra alle parter. Bogen kommer nu rundt i landet for at samle bidrag til en mere mangfoldig branche.

Samler input fra hele landet

Bogen har allerede været på erhvervsskoler og hos en lang række virksomheder over hele landet. Alle steder har undervisere og elever på erhvervsskolerne skrevet lidt om, hvorfor de brænder for deres fag ligesom mestre, svende og lærlinge fra Dansk Byggeris medlemsvirksomheder har fortalt om, hvad der gør deres fag særligt fedt.

Bogen fortsætter rundt i landet til lærlinge, mestre, svende, politikere, undervisere, elever og andre med en holdning til bygge- og anlægsbranchen. Dansk Byggeri og 3F samler de mange input og sørger for, at de gode budskaber spredes og idéerne føres ud i livet.

Hen over de kommende måneder kan du møde en række af de faglærte og kommende faglærte, når Dansk Byggeri løbende deler videoer fra besøgene på Facebook, LinkedIn og Instagram. ■

NYE REGLER FOR BADERUM PÅ BYGGEPLADSEN



Nye skurvogne skal fremover udstyres med en dør ind til baderummet, så man kan tage sig et bad bag en aflåst dør. Det er 3F, Dansk Byggeri og beskæftigelsesministeren blevet enige om. 3F og Dansk Byggeri foreslår ministeren, at reglerne træder i kraft fra 2021, så branchen har tid til at omstille sig til de nye krav. Parterne vil i fællesskab gøre opmærksom på, hvordan omklædning og bad kan organiseres i gamle skurvogne. 3F og Dansk Byggeri lægger op til, at man ændrer bekendtgørelsen for skurvogne, så alle skurvogne, der er produceret og taget i brug efter 1. januar 2021 skal have et rum, der skal kunne låses af. Derudover skal de også udstyres med et køleskab og et tørreskab. – Vi er glade for, at ministeren bad Dansk Byggeri og 3F om at gå sammen og finde en løsning på, hvordan omklædnings- og bade forholdene i skurvognene kan indrettes anderledes i fremtiden. Vi er meget tilfredse med, at det – i et godt og konstruktivt samarbejde med producenterne – er lykkedes for os i enighed at aflevere et forslag til ministeren, der sikrer, at alle fremover uforstyrret kan klæde om og tage bad i skurvognen, siger direktør i Dansk Byggeri Peter Stenholm.

NY APP GØR DET LETTERE AT BYGGE BÆREDYGTIGT



sammen udviklet en app, som gør det overskueligt at vælge bæredygtige materialer ved en renovering eller et nybyggeri. Med appen får du adgang til viden, der kan hjælpe

Dansk Byggeri og Danske Byggecentre har

dig, hvis bygherren fx vil have bedre indeklima, dokumentation for et bæredygtigt valg af byggematerialer, forbedre energirammen osv.

Appen er bygget op omkring fem materialegrupperne konstruktion, facade og tag, indendørs flader, udendørs flader samt vinduer og døre. I hver materialegruppe er der fem principper for bæredygtige

materialer, så du hurtigt kan orientere dig, når du står over for et valg i dit lokale byggecenter. Bæredygtighed vil altid være en helhedsbetragtning. Appen er derfor ikke en tjekliste, men en guide, der kan hjælpe med at finde det mest bæredygtige produkt til den givne situation. Appen hedder Vælg Bæredygtigt og kan hentes i Google play.

ANTALLET AF UDENLANDSKE MEDARBEJDERE ER STEGET

En ny analyse fra Dansk Byggeri viser, at antallet af udenlandske medarbejdere i bygge- og anlægsvirksomhederne er steget med 150 procent de seneste syv år. I 2011 var der 6.500 fuldtids-beskæftigede udenlandske medarbejdere i bygge- og anlægsbranchen. Det tal var sidste år steget til knap 16.300. Det er fortsat de polske håndværkere, der søger

mod Danmark. Mere end hver tredje udenlandske fuldtids-medarbejder i branchen er nu fra Polen. Ni procent af alle udenlandske medarbejdere i branchen er fra Litauen. Branchen har også været god til at tiltrække rumænske håndværkere de seneste år, mens antallet af tyske medarbejdere er nedadgående. I 2011 kom mere end hver fjerde udenlandske medarbejder

fra Tyskland, men sidste år var andelen helt nede på otte procent. Det skyldes først og fremmest, at også Tyskland har haft en stigende beskæftigelse de senere år, og at flere derfor kommer i arbejde tættere på deres hjem, men det skyldes også, at den tyske arbejdsstyrke generelt falder. www.danskbyggeri.dk/barometer

DET GRÅ GULD BLIVER PÅ BYGGEPLADSEN



En analyse fra Dansk Byggeri viser, at hver tiende medarbejder i byggeriet nu er

over 60 år. I årene fra 2008-2016 steg gennemsnitsalderen på landets byggepladser med 1,8 år. Det er væsentligt mere end på landsplan, hvor medarbejderne i gennemsnit er blevet 1,3 år ældre. Det er især faglærte snedkere og tømrere, der bliver på jobbet, når de har rundet de 60 år. Den seneste opgørelse fra DA viser, at der om ti år kommer til at mangle 17.000 medarbejdere i bygge- og anlægsbranchen. Derfor gør virksomhederne allerede nu en stor indsats for at holde på de medarbejdere, de har. www.danskbyggeri.dk/barometer

FØRSTE PERSONDATABØDE

Datatilsynet har for første gang indstillet en virksomhed til en bøde efter den nye databeskyttelsesforordning (persondataforordningen). I en afgørelse fra marts 2019 fandt Datatilsynet, at Taxa 4x35 havde overtrådt persondatareglerne ved ikke i tilstrækkeligt omfang at have foretaget sletning og dataminimering af kundeoplysninger. Taxa 4x35

havde ifølge Datatilsynet i en periode ulovligt gemt oplysninger om knap 9 mio. personhenførbare taxature. På baggrund af afgørelsen har Datatilsynet politianmeldt Taxa 4x35. Tilsynet har i den forbindelse indstillet, at virksomheden får en bødestraf på 1,2 mio. kr. Datatilsynet har ikke lov til selv at udstede bøder til virksomheder, der efter til-

synets opfattelse ikke overholder persondatareglerne. Det er politiet, der tager stilling til, om der skal rejses en sigtelse, og en eventuel bødestraf vil blive afgjort af domstolene. Har du spørgsmål til persondatareglerne, er du velkommen til at kontakte Dansk Byggeris arbejdsgiversekretariat eller Dansk Byggeris juridiske afdeling på tlf. 72 16 00 00.

UDSATTE LEDIGE FÅ EN NY CHANCE I BYGGERIET

I en spørgeundersøgelse fra Dansk Byggeri svarer to ud af tre virksomheder, at de inden for de seneste tre år har haft udsatte ledige ansat. Heraf svarer 61 procent, at de vil gøre det igen, og 44 procent er enten meget tilfredse eller tilfredse med de udsatte ledige, de har eller har haft ansat. – I virksomhederne i bygge- og anlægsbranchen er der tradition for at tage et socialt ansvar. Branchen er meget rummelig, og der er plads til forskellighed, siger underdirektør i Dansk Byggeri Louise Pihl. www.danskbyggeri.dk/barometer

FYRAFTENSMØDER: HISTORISK BETON



Dansk Beton og Dansk Betonforening inviterer til en række fyraftensmøder om historisk beton. Ved arrangementerne ser vi på fem betonbygninger fra hver deres epoke. Vi zoomer ind på, hvorfor betonen er be-

varingsværdig. Rådgivere, entreprenører og bygherrer fortæller om, hvordan beton bevares i praksis, og om vi kan gøre det bedre. Ved hvert arrangement vil der være et foredrag af den internationalt anerkendte

bevaringsarkitekt Gunny Harboe, og der lægges også op til debat i plenum.

■ 5. juni: Beton fra 1930'erne: Den tidlige jernbeton/Overformynderiet og Palægaragerne

■ 12. juni: Beton fra 1950'erne: Beton griber om sig/Vestbadet

■ 21. august: Beton fra 1960'erne: Betonelementer/Høje Gladsaxe

■ 4. september: Beton fra 1970'erne: Brutalisme og skala/ Herlev Hospital www.danskbeton.dk

Snup et kursus, der løfter din virksomhed

Mangler du **inspiration til dit næste kursus**? Her får du tre forslag. På Dansk Byggeris hjemmeside kan du se hele udvalget af vores mange kurser og uddannelser

Af Dea Jahns, dja@danskbyggeri.dk

DEN SVÆRE SAMTALE

På dette kursus får du trænet din verbale og nonverbale kommunikation. Du får et dybere kendskab til de følelser og reaktioner, som kommer i spil, når du skal håndtere svære emner med medarbejderen. Vi sørger for, at du får de rette kommunikative værktøjer til at skabe større tillid og bedre kontakt til medarbejderen, så I undgår misforståelser og finder de bedste løsninger.

- Næste hold med ledige pladser: 3. + 24. september i Roskilde
- Medlemspris: 7.500 kr. ekskl. moms



DEN SKARPE PEN

Dette kursus lærer dig at skrive til kunder, samarbejdspartnere og andre, så de forstår dig. Hvis modtageren misforstår dig, er det ofte fordi, du ikke har formuleret dig klart og præcist. Nu har du mulighed for at få nye og bedre skrivevaner, som gør dig mere effektiv som afsender, og som samtidig gør det sjovere at skrive. Kurset er for dig, der til daglig skriver fx tilbud, breve og mails og gerne vil blive bedre til det.

- Næste hold med ledige pladser: 19. september kl. 9-16 i Roskilde
- Medlemspris: 3.300 kr. ekskl. moms



DANSK BYGGERIS PROJEKTLEDERUDDANNELSE



Med vores projektlederuddannelse får du et sammenhængende og koncentreret forløb på fem måneder, der afsluttes med eksamen. Vi arbejder gennem uddannelsen med at udvikle din projektledelse, hvor planlægning, styring og ledelse er integreret i hinanden og fungerer som én sammenhængende projektledelsesindsats.

- Næste hold med ledige pladser starter 29. oktober. De fem moduler holdes skiftevis i Aarhus og Nyborg
- Medlemspris: 39.000 kr. ekskl. moms

VIL DU VIDE MERE OM ET KURSUS?

Dansk Byggeris kursuskoordinatorer er klar til at hjælpe dig på telefon 72 16 00 07 eller mail kursus@danskbyggeri.dk. Du kan læse mere om kurserne og tilmelde dig på www.danskbyggeri.dk/kursus



Brud med tabu har givet bedre sammenhold

En opkvalificering af medarbejdernes læse- og skrivefærdigheder har hos virksomheden Svend Erik Lind A/S i Horsens været positiv på flere planer

Af Jeanette Suell, jeaso@vejle.dk, foto Netværkslokomotivet og Tanja Kronborg Hansen, illustration Jørgen Stamp

En undersøgelse fra Danmarks Evalueringsinstitut (EVA) viser, at 41 procent af virksomhederne i bygge- og anlægsbranchen synes, det er svært at tale med deres medarbejdere om, at de har brug for at blive bedre til at læse og skrive.

Det kender man godt hos Svend Erik Lind A/S, hvor snakken tidligere er gået med hiv og sving. Den fortælling er nu vendt på hovedet, og i dag snakker kollegerne åbent om at have behov for at blive bedre til at læse og skrive. Seks medarbejdere har tidligere været afsted på ordblindkursus, og lige nu er 13 medarbejdere afsted en gang om ugen på kursus i enten dansk eller matematik.

Ikke kun profit

Ifølge medejer Tonny Jakobsen skal opkvalificeringen både fremtidssikre virksomheden, men også gøre noget godt for medarbejderne.

– På kurserne lærer vores medarbejdere blandt andet at bruge it, og det er vigtigt, for it er efterhånden en fast del af deres arbejde. Derudover giver de her kurser også medarbejderne nogle personlige kompetencer, som de også kan bruge derhjemme og i deres fritid. Så det er i lige så høj grad for at gøre noget godt for medarbejderne. Det handler ikke kun om profit, siger Tonny Jakobsen og fortsætter:

– Da vi gik i gang med at teste medarbejdernes læse- og skriveniveau var vi godt klar

over, at nogle havde svært ved at skrive. Men det var ikke noget, der blev snakket om i dagligdagen. Det har måske været lidt et tabu. I dag er det anderledes. Der er ikke længere nogen, der dukker hovedet, og sammenholdet er også blevet bedre med opkvalificeringen. Det med, at de er sammen i en anden situation, end de plejer. Det er godt givet ud.

Humor og åbenhed

17 ud af virksomhedens knap 40 medarbejdere har sagt ja til at få testet deres læsefærdigheder. Seks af dem blev testet ordblinde. En af dem er Henrik Laugesen.

– Vi snakker om det blandt kollegerne. De kommer med stikpiller som "ha ha, nu skal I i

skole igen". Så svarer jeg jo bare tilbage, at "ja, det er rigtigt, men til gengæld får jeg rundstykker og kaffe og kan sidde indenfor i tørvejr," smiler han.

Den snak, der startede med hiv og sving, er blevet erstatet med humor og åbenhed. På den måde fjerner Svend Erik Lind A/S sig fra de 41 procent af virksomhederne i bygge- og anlægsbranchen, der synes, det er udfordrende at tale om kompetenceløft af læse- og skrivefærdigheder. Derudover har de fået gang i opkvalificeringen af medarbejderne.

– Opkvalificeringen er med til at fastholde dygtige folk, og det er med til at øge arbejdsglæden. Det medvirker vi gerne til, siger Tonny Jakobsen. ■



- Jeg skal skrive ned, hvad jeg bruger af materialer, og jeg skal kunne læse de opgaver, jeg får. Det får jeg hjælpemidler til nu, og det virker, siger brolægger Henrik Laugesen, der er ordblind og deltager en gang om ugen i ordblindeundervisning

HAR DINE MEDARBEJDERE UDFORDRINGER MED AT LÆSE, SKRIVE ELLER BRUGE IT?

Svend Erik Lind A/S har fået hjælp til den opkvalificerende indsats hos Netværkslokomotivet, som er et virksomhedsnetværk, der tilbyder gratis rådgivning til virksomheder, der vil opkvalificere medarbejdernes grundlæggende færdigheder inden for læsning, stavning, regning, it og engelsk. Netværkslokomotivet er finansieret af Undervisningsministeriets satspuljemidler. Måske kan de også hjælpe jer igang med en opkvalificering. Læs mere på

www.netvaerkslokomotivet.dk

"Jeg var overrasket over, hvor positivt opkvalificeringen blev modtaget hos os. Jeg troede, medarbejderne ville sige, at de havde fået nok skolegang. Men vi har kun fået positiv respons."

Tonny Jakobsen, medejer af Svend Erik Lind A/S



Projekt- gennemgang – en ny kampplads?

Med det nye AB18 bliver det **obligatorisk at lave en projektgennemgang**, hver gang et projekt sættes i gang. Dansk Byggeri fortæller dig her, hvad du som entreprenør skal være særligt opmærksom på, når du deltager i en projektgennemgang

Af Louise Heger Nielsen, lhj@danskbyggeri.dk, illustration Marianne Pryning

Ved en projektgennemgang gennemgår alle parter i projektet det samlede projekt med eventuelle projektbidrag og forslag til materialevalg med henblik på at opnå en fælles forståelse af projektet.

De 3 U'er

Ved projektgennemgangen skal deltagerne oplyse hinanden om de eventuelle **uhensigtsmæssigheder, uklarheder og utilstrækkeligheder**, som de finder ved projektet.

Heri ligger ikke et krav om, at entreprenøren skal foretage en kvalitetssikring af projektet, herunder i form af en granskning. Det er altså ikke hensigten med reglerne om projektgennemgang at skabe en undersøgelsespligt for entreprenøren til at finde

eller lede efter projektfejl. Bliver entreprenøren imidlertid opmærksom på (åbenbare) fejl i projektet, skal entreprenøren meddele det til bygherren.

Hvornår en fejl er åbenbar, er ikke en eksakt størrelse. Det afhænger fx af fejls karakter, den anvendte tid og entreprenørens viden på området. Jo mere ekspert entreprenøren er på det givne område, jo lavere er barren for, hvornår en fejl er åbenbar.

Vær opmærksom på redegørelsen

Det er bygherren, der står for projektgennemgangen, og det er derfor også bygherren, der fastsætter gennemgangens indhold og omfang. Det er også bygherren, der skal udarbejde en redegørelse fra projektgennemgangen. I redegørelsen skal det blandt

andet fremgå, hvad der er gennemgået, og hvor lang tid der er brugt på de enkelte dele af projektet.

Entreprenøren bør være opmærksom på tidsaspektet. Er der brugt meget tid på at gennemgå en bestemt del af projektet, hvori der senere viser sig at være projektfejl, er vurderingen af, om entreprenøren burde have reageret, en anden, end hvis der er brugt meget lidt tid på den del af projektet.

Som entreprenør er det derfor vigtigt at være opmærksom på, hvad bygherren har skrevet i redegørelsen og sammenholde redegørelsen med egne noter. Hvis entreprenøren ikke mener, at bygherren på tilstrækkelig vis har beskrevet forholdene omkring projektgennemgangen, skal entreprenøren reagere skriftligt og gøre opmærksom på

sin opfattelse af forløbet, fx ved en mail.

Unik mulighed for at komme godt fra start

Projektgennemgangen er en unik mulighed for parterne til at komme godt fra start og få etableret det gode samarbejde med en fælles forståelse af projektet. Entreprenøren har med projektgennemgangen en oplagt mulighed for at komme med gode forslag til projektet, men det er vigtigt for entreprenøren i forhold til ansvaret at lade det blive ved det gode forslag – og lade bygherren om at implementere dem.

Har du spørgsmål til den obligatoriske projektgennemgang eller AB 18 generelt, er du velkommen til at kontakte Dansk Byggeris juridiske afdeling på telefon 72 16 00 00. ■

Projektgennemgang, AB 18, §19

Bygherre har i dag inviteret til en gennemgang af sit projekt og fremmødt er hans arkitekt, entreprenør samt leverandør.



Tak fordi I vil gøre min drøm til virkelighed. Skal vi se om vi kan finde de 3 U'er, evt. risici og fejl, så vi kan komme godt fra start?



Jeg kan se du bruger undertaget "Det Regner Ind" - hvorfor bruger du ikke "Det Preller Af"?



1. U hensigtsmæssigheder

Hmm, det lyder spændende. Hvor kan jeg finde mere om det?



Jeg sender dig lige et link til det jeg ved

Der står på den her tegning, at dørene skal være blå, men i beskrivelsen står der, at de skal være røde...



2. Uklarheder

Hvad skal vi rette det til, Bygherre?



Dørene skal være røde, så de matcher postkassen på hjørnet

Der er ikke taget stilling til, hvem der skal montere skillevæggene?



Det får vi lige styr på.

En sidste ting:

Selvfølgelig! Så gi'r vi kaffe!



Kan jeg forresten kigge forbi, når I starter opsætning af de 100 vinduer? Så kan jeg lige se om alt er, som jeg forestiller mig

Efter projektgennemgangen

Ja!

Føler vi os parate nu til at komme godt fra start?



3. Utilstrækkeligheder

Undgå risici

Ikke særlig mange måneder senere...



© Marianne Pryning

Her er det illustreret, hvordan alle parter ved en obligatorisk projektgennemgang får talt sammen om det samlede projekt med henblik på at opnå en fælles forståelse og dermed en aflevering med færre fejl og mangler og til tiden

Fokus på it betaler sig

Hos Vesti Olsen A/S i Bukkerup på Midsjælland har man ansat en mand til kun at beskæftige sig med **it og markedsføring**. En investering som ifølge virksomheden er godt givet ud

Tekst og foto Kristian Hougaard Frederiksen, kfr@danskbyggeri.dk



Christian Cortsen fra Vesti Olsen A/S opfordrer til, at man husker den kritiske sans, når det gælder valg af it

Som et mellemstort bygge- og renoveringsfirma kan hverdagens problemer komme i mange variationer. Men den fremadstormende teknologiske bølge leverer efterhånden løsninger til alt. Dog kan det være svært at orientere sig i den jungle af tilbud, som it-markedet godt kan opleves som. Derfor har Vesti Olsen A/S valgt at ansætte en ansvarlig til at hjælpe virksomheden sikkert ind i den teknologiske tidsalder. Han hedder Christian Cortsen, og har de sidste to og et halvt år bidraget til samarbejdet med at føre virksomheden ud over den teknologiske affyringsrampe.

Bundlinjen får det bedre af it

Inden Vesti Olsen A/S ansatte Christian Cortsen, havde virksomheden nogle dyre it-løsninger, som ikke kunne, hvad de skulle. Derfor valgte de at ansætte en mand på fuldtid.

– Der er en masse faldgruber når det kommer til it-programmer. Der er stadig mange børnesygdomme på især nyudviklet software, siger Christian Cortsen.

Men selvom it-området kan være svært at navigere i, står gevinsterne i kø. Christian Cortsen står både for it og marketing i virksomheden, hvilket ifølge ham er to ting, der følges ad. For når virksomheden af-

giver tilbud på større opgaver, hænger it og grafisk opsætning tæt sammen.

– Der er jo nogen, der vælger os, selvom vi ikke altid er de billigste. Blandt andet fordi tilbuddet ser lækkert og ikke mindst overskueligt ud. Det afspejles, at vi har styr på vores it-værktøjer, forklarer Christian Cortsen.

Mindre virksomheder skal gribe muligheden

Selvom størrelsen på virksomheden gør, at der er råd til at have en it-kyndig til at nørde med teknologien på fuldtid, skal det ikke nødvendigvis skræmme mindre virksomheder bort fra it og dens muligheder.

– Mindre virksomheder, der ikke har en it-ansat, har måske svært ved at gennemskue, hvilke værktøjer, de skal bruge, og det er en skam, for de risikerer at blive overhalet. Men der er kommet øget fokus på brugervenlighed hos udviklerne – og det gør det trods alt mere overskueligt. Man kan også forhøre sig i sit netværk om, hvilke typer it, andre bruger, siger Christian Cortsen.

Fremtiden er flyvende

Droner har allerede indtaget byggebranchen, også hos Vesti Olsen.

– Vi laver næsten dronofilm på alle vores byggerier, til ren markedsføring. Og vi kan jo se, at det virker. Både i forhold til eksisterende og nye kunder, men også i forhold til at vække interesse hos potentielle nye medarbejdere, siger Christian Cortsen.

Han opfordrer i øvrigt til, at man, når det gælder valg af it, altid husker den kritiske sans:

– Der er mange sælgere, der ringer og tilbyder guld og grønne skove. Derfor skal man være sikker på, at det, de sælger rent faktisk også virker. Løsningen kan være at rådføre sig hos en konsulent, i sit netværk eller at ansætte en it-ansvarlig. Det har betalt sig hos os. ■

www.vesti-olsen.dk

SELVDREKET VÆRKTØJS-TRACKER, DER GIVER AUTOMATISK LOKATION

Spørgsmålet omkring, hvor man nu lige har lagt sit værktøj, kan med den selvdrevne GPS-tracker ABAX Mini nu høre fortiden til. Når du sætter trackeren på dit værktøj, bliver du



via Bluetooth og ABAX Global Network automatisk opdateret på, hvor dit værktøj befinder sig.

www.abax.com

BLUETOOTH-KOMPATIBLE LIGESLIBERE MED BRUGERSIKKERHED



Bosch har to nye batteridrevne ligeslibere. Modellerne GGS 18V-23 LC Professional og GGS 18V-23 PLC er udstyret med batteriet ProCore 18V 8.0 Ah og en børsteløs motor, hvilket giver dem længere batteritid. Ligesliberne er udstyret med et smalt greb og en vægt på 1,4 kg, hvilket gør det muligt for dig at arbejde i forskellige positioner. Brugsikkerheden er god, da ligesliberne har funktionerne "Drop Control", der stopper motoren, hvis den tabes på gulvet samt "KickBack Control", som stopper motoren, hvis ligesliberen blokeres. Med Bluetooth kan du forbinde din smartphone til ligesliberne, hvor blandt andet funktionen "Soft-start" kan justeres til dit behov.

www.bosch.dk

NYT BATTERI MED LANG LEVETID

Dewalt har lavet et nyt FLEXVOLT 54V/18V-batteri, som har 12 timers driftstid. Det nye batteri er udstyret med 21 mm højkapacitetsceller, der gør batteriets levetid lang. Batteriet er kompatibelt med DEWALTs værktøjssystem 54V XR FLEXVOLT samt 18V XR-værktøj. Derudover er batteriet udstyret med en LED-strømindikator, der gør dig opmærksom på, hvornår batteriet skal lades op.

www.dewalt.com



NY BETONSAV TIL SKÆREARBEJDET

Når du skal skære i beton og metal har Dewalt lavet en ny, batteridrevet betonsav, DCS690, i 54V FLEXVOLT-serien. Betonsaven er udstyret med et gummigreb og har en skæredybde på 83 mm, hvorfor den kan benyttes til at skære i beton og metal. I saven er der indbygget en overbelastningsindikator som gør, at du kan tilpasse både skærehastigheden og -kraften. Desuden har betonsaven et kontrolsystem der gør, at der er vand på begge sider af savens klinge, når du bruger værktøjet.

www.dewalt.com



VINKELSLIBERE, DER MED ÉT KLIK ER KLAR TIL BRUG



Klik. Sådan lyder det, når tilbehøret på X-Lock-vinkelslibere fra Bosch sidder korrekt og er fastlåst på maskinen. Bosch har 12 forskellige udgaver af X-Lock-vinkelslibere – otte modeller med ledning fra 900-1900 watt samt fire batteridrevne 18 V-modeller med en skivediameter fra 115-125 mm. X-Lock-vinkelsliberne er forsynet med beskyttelse, idet de er udstyret med funktionerne "Drop Control" og "KickBack Control", der stopper motoren, hvis værktøjet rammer jorden eller hvis skiven sætter sig fast.

www.bosch.dk

Ring på 86 47 66 66

Har du brug for godt håndværk og specialviden? Du kan få rådgivning til de mange løsninger på hovedtrapper til opgange og forlængelser i alle størrelser hos os.



Brug for mere fritid?

[Få hjælp til kalkulation]

Byggeriets Beregnerservice ApS udfører beregningsopgaver på murer- og tømrerentrepriser til konkurrencedygtige priser.

- På individuelle grundlag, som aftales med dig
- Beregning udføres på Visual Kalkulation
- Leveres på mail som pdf-filer



Charlotte Boye
MURER-BEREKNER
Tlf. 30 58 11 86



Michael Poulsen
TØMRER-BEREKNER
Tlf. 24 66 63 98



Jesper H. Hansen
TØMRER-BEREKNER
Tlf. 20 13 65 18



Rene Jensen
TØMRER-BEREKNER
Tlf. 21 20 46 31



Byggeriets Beregnerservice aps

Mørupvej 8 // 7400 Herning // info@bbas.dk // www.bbas.dk

Tjen på dit medlemskab Brug Dansk Byggeris indkøbsordninger. Her er et udvalg

Brændstof og tilbehør til biler

- ABAX
- SOS Dansk Autohjælp
- Circle K/Ingo/1-2-3, Q8/f24 og Shell

Forsikringer og pension

- Byggeriets forsikringservice a/s
- Byggefagenes Fælles Garantiselskab s.m.b.a.
- Pension for Selvstændige

Hotellovernatning

- Best Western

Inkasso og kreditvurdering

- Rykkerportalen, Advokaternes Inkasso service

It-løsninger og Internet/webdesign

- Danaweb
- EG BYG og Installation
- Maguro
- Minuba
- Go2net
- Erhvervs-WebDesign

Kontor/regnskab

- Easy Time
- Pronto Callcenter
- Scan Office
- Bluegarden Løn
- Proløn
- Danløn

Kvalitetskontrol

- Byggeriets Kvalitetskontrol

Markedsføring og print

- Krak/Eniro

Materiel og udstyr

- Guard Systems
- Siemens



dansk byggeri

www.danskbyggeri.dk/rabat

Dansk Byggeris indkøbsaftaler giver kontante rabatter til medlemmet og et markedsføringsbidrag til Dansk Byggeri, som er formidlere af ordningen

14.06.19	Generalforsamling Danske Råstoffer Vejlefjord	9.10.19	Dansk Byggeri Fyn Odense	1.11.19	Dansk Byggeri Nordjylland Hotel Comwell Hvide Hus, Aalborg
19.06.19	Generalforsamling Kloaksektionen Teknologisk Institut, Taastrup	25.10.19	Dansk Byggeri Østjylland Aarhus	7.11.19	Dansk Byggeri Nordsjælland Kolle Kolle Conferencehotel, Værløse
18.09.19	Generalforsamling Dansk Infrastruktur og Dansk Infrastrukturdag Bellasky, København	1.11.19	Dansk Byggeri Sjælland Comwell Hotel, Sorø	7.11.19	Dansk Byggeri Hovedstaden Kolle Kolle Conferencehotel, Værløse
4.10.19	Dansk Byggeri Sydjylland Hotel Alsik, Sønderborg	1.11.19	Dansk Byggeri Lolland Falster Comwell Hotel, Sorø	7.11.19	Dansk Betons årsmøde Marselisborg hotel, Aarhus
8.10.19	Dansk Byggeri Bornholm Hotel GSH, Rønne	1.11.19	Dansk Byggeri Midt- og Vestjylland Herning	14.11.19	Generalforsamling Vejbygningssektionen Koldingfjord

BESTYRELSEN i rækkefølge fra venstre:

- Morten Knudsen, ejer og daglig leder, MP Construction A/S
- Christian Dahl Pedersen, murermester, Murermester J. Ole Pedersen A/S (næstformand)
- Mads Raaschou, snedkermester, Raaschou Inventarsnedkeri A/S
- Morten Lindholt, koncernchef, CG Group A/S
- Jette Rohde, seniorrådgiver, Sten & Grus Prøvestenen A/S
- Claus Bering, adm. direktør, CRH Concrete A/S (formand)
- Lars M. Carlsen, vice adm. direktør, Per Aarsleff A/S
- Søren Rasmussen, direktør, Bo Michelsen A/S
- Erik Nimb, adm. direktør, Botica Entreprise A/S
- Michael Ræbild Lund, indehaver, Michael Lund A/S
- Palle Bjerre Rasmussen, Senior Vice President, NCC Danmark A/S
- Michael Ancher, tømrermester, E. Anker & Søn A/S

RIDDER AF DANNEBROG



Ebbe Malte Iversen er udnævnt til Ridder af Dannebrog. Hendes Majestæt Dronningen har den 29. januar 2019

udnævnt Ebbe Malte Iversen til Ridder af Dannebrog. Ebbe Malte Iversen har gennem næsten 20 år været øverste leder af Aarsleff-koncernen. Qua sit store engagement i det lokale erhvervsliv, blev han i 2017 hædret med Erhverv Aarhus Prisen. Ebbe Malte Iversen er i dag formand for Per og Lise Aarsleffs Fond, som er majoritetsaktionær i Per Aarsleff Holding A/S.

UDNÆVNELSER



Stine Egsgaard er ny adm. direktør for Spæncom. Hun er 48 år, og med mere end 20 års erfaring fra en bred vifte af virksomheder er hun ekspert både inden for industriområdet og ledelse. Senest har hun siden 2012 siddet som koncerndirektør og efterfølgende bestyrelsesmedlem for J. Jensen A/S.



Dorthe Mathiesen er pr. 1. maj 2019 ansat i Dansk Byggeri som ny branchedirektør for Dansk Beton under Dansk Byggeri. Dorthe Mathiesen kommer fra en stilling som chef for Betoncentret hos

Teknologisk Institut.



Frederik Waitz Søborg er pr. 1. maj 2019 udnævnt til branchechef for Dansk Byggeindustri. Frederik har inden da været konsulent for en række af Dansk Byggers sektioner. Inden han kom til Dansk Byggeri i 2017, var han hos Nordic Innovation i Nordisk Ministerråd.



Gitte Brødsgaard Vesti er pr. 1. april 2019 ansat i Dansk Byggeri som chefkonsulent for Region Nordjylland og Region Midt- og Vestjylland. Gitte Vesti kommer fra en stilling som kontorchef for Integration og Bydelsudvikling hos Aarhus Kommune.

Tidsregistrering: Ny Rabataftale med Intempus

Intempus handler først og fremmest om at gøre arbejds gange nemmere og mere effektive snarere end at spare penge. Men det er nok de færreste, der brokker sig over at få alle tre ting på én gang

□ Hos MiNALTAN bruger de Intempus' app til digital tidsregistrering. Regnskabschef Nils K. Pedersen var på udkig efter et system med integration til både virksomhedens regnskabs- og lønsystem, og det fandt han hos Intempus.

– Det så nemt og overskueligt ud, og så læste vi for nylig om, at der var kommet integration til Danløn, som vi bruger som lønsystem. Førhen brugte vi meget tid på at godkende timerne i e-conomic og det var ikke særligt overskueligt. Bagefter trak vi nogle lister ud af e-conomic og flettede nogle oplysninger sammen for så at taste dem ind i Danløn. Det er en tidskrævende proces med mange risici. Så vi ville dels gøre godkendelsesprocessen smidigere og samtidig få noget mere automatik ind. De behov kunne vi se, at Intempus løste, fortæller Nils K. Pedersen.

Han er ansvarlig for, at montørerne får deres løn hver 14. dag. Det er virksomhedens omtrent 60 montører, som bruger Intempus til at registrere deres timer, udlæg og diæter. En stor del af dem kommer kørende fra



– Rent økonomisk er det tosset, at vi ikke fik Intempus noget tidligere. Den tanke kan jeg godt sidde og få i dag, siger regnskabschef hos MiNALTAN Nils K. Pedersen, efter han er kommet i gang med at bruge Intempus og har fundet ud af fordelene

Jylland til Københavnsområdet, hvor MiNALTAN opsætter deres altaner og arbejder igennem i fire dage, inden de tager hjem igen. Det får de et køretidstillæg for, og alt dette kan Intempus håndtere samtidig med, at medarbejderne hurtigt kan registrere direkte fra deres smartphone, mens de foretager arbejdet og har det friskt i hukommelsen.

Nem opstart – bedre infrastruktur

Det kan være angstprovokerende at skulle implementere et nyt system i en stor virksomhed. Men selvom Nils K. Pedersen kalder sig selv forvænt med nem implementering, blev han alligevel overrasket over, hvor smertefrit det gik med Intempus. Han afleverede stort set bare en medarbejderliste.

– Så kom Intempus ud til et møde, hvor os fra administrationen og en projektleder fik lidt undervisning i systemet. Og så skulle vi efterfølgende lige følge op på et par ting, inden opsætningen var helt på plads, og vi kunne gå i gang, siger Nils K. Pedersen og fortæller, at de på hver lønkørsel sparer mange timers administration.

Samtidig er der også kommet en mere logisk opdeling i, hvem der godkender timerne for hvilke medarbejdere.

– Førhen var der én person, som godkendte. Nu er det lagt ud, så den enkelte projektleder er ansvarlig for at godkende sine egne montørers timer. Det giver meget mere mening på den måde, for én mand kan ikke vide, hvad der har været aftaler om, hvem der har været

på arbejde i længere og kortere tid, når der er tale om 60 mand, siger Nils K. Pedersen. Med integrationen mellem Intempus og regnskabssystemet e-conomic er han blevet i stand til at få øje på alle detaljerne i hver sags økonomi.

– Omkostningerne fordeles ud på det enkelte projekt. Det er helt afgørende for, at vi kan vurdere, om det enkelte projekt går godt eller skidt. Hvis vi bare hældte alle timerne ned i én stor kasse, kunne vi ikke vide, om hvert projekt gik godt eller skidt rent økonomisk.

Og apropos økonomi, så tøver Nils K. Pedersen ikke med at kalde Intempus for en økonomisk god investering.

– Vores udgift til Intempus tjener sig selv hjem. På flere niveauer. Dels fordi Intempus har sparet os for udgiften til et andet system, og dels på grund af tidsbesparelsen på administrationsarbejde. Alene den engangsudgift, der var til opsætning, er vel allerede tjent hjem, slutter han. ■

www.danskbyggeri.dk/rabat



Alle rabataftaler kan ses på www.danskbyggeri.dk/rabat

Banken sagde nej – Service Finans sagde ja

Johan Pedersen fra Varberg Tømrer & Ejendomsservice i Midtjylland er en glad Minuba- og Service Finans-kunde. Han kan tilbyde sine privatkunder finansiering gennem Service Finans, som er et samarbejde mellem Minuba og Nordea Finans Danmark



Service Finans giver mig mulighed for, at jeg kan gå i dialog med kunderne om at finde den rigtige løsning – i stedet for en halv løsning. Jeg ser det som et ekstra værktøj, siger Johan Pedersen fra Varberg Tømrer & Ejendomsservice

□ For Johan Pedersen, som har drevet Varberg Tømrer & Ejendomsservice siden 2011, er det vigtigt, at kunderne er i centrum, og det er altafgørende for ham, at de opgaver, virksomheden løser, er til kundens fulde tilfredshed. Kunderne skal føle sig trygge, vejledte og have leveret lige nøjagtigt det, de ønsker – og lidt til. Netop den gode vejledning var derfor også grundlaget for virksomhedens kunde, som havde to kviste, der skulle renoveres. Johan Pedersen bemærkede i forbindelse med renoveringen, at der var et par tagplader, som sad løst. Han anbefalede derfor kunden, at det nok var på tide at få lavet et

nyt tag. Kunden takkede ja til at få et tilbud på opgaven.

Kundens husvar så godt som betalt ud, men i stedet for at bruge af friværdien, ville hun hellere låne pengene i banken til at få taget lavet. Det overraskede hende dog, at banken anbefalede hende at bruge sin friværdi først. De ville ikke låne hende pengene, før hun havde tæret på friværdien i huset. Hun fortalte derfor Johan Pedersen,

at hun måtte vente med taget.

Heldigvis har Johan Pedersen været en glad bruger af Minuba igennem mange år og kunne derfor tilbyde sin privatkunde at få finansieret sit nye tag gennem Service Finans, som er et samarbejde mellem Minuba og Nordea Finans Danmark.

Derfor anbefalede han sin kunde at ansøge om et lån via Service Finans og sendte hende et nyt tilbud afsted med et

link til finansieringsmuligheden. Kunden skulle blot ansøge online via et link, og svaret ville komme inden for 24 timer.

Glad kunde og profitabel forretning

I Johan Pedersens tilfælde betød finansieringsmuligheden, at han vandt opgaven, og at kunden fik lavet sit tag, selvom banken havde afvist lånet.

– Hvis en kunde fx skal have skiftet 15 vinduer i huset, men kun har økonomi til at få udskiftet syv på nuværende tidspunkt, så ønsker han måske at afvente med at udskifte resten. Det ender med at koste kunden dobbelt af altting, som opstart osv. Service Finans giver mig mulighed for, at jeg kan gå i dialog med kunderne om at finde den rigtige løsning – i stedet for en halv løsning. Jeg ser det som et ekstra værktøj, siger Johan Pedersen.

Læs mere om rabataftalen med Minuba på www.danskbyggeri.dk/rabat eller www.minuba.dk. Du kan kontakte Service Finans direkte på telefon 70 60 56 77. ■



byggeriets forsikringservice
www.bygfs.dk

Lej hos de bedste
i branchen



DRIFTSIKKERT MATERIEL

Find en certificeret udlejer på www.dra.nu

dansk byggeri