

Flygtninge i bygge- og anlægsbranchen

Overvej din virksomhed at hjælpe en flygtning eller familiesammenført ind på det danske arbejdsmarked?

Så skal du kende de tre ordninger:

- Virksomhedspraktik
- Løntilskud og
- Integrationsgrunduddannelsen (IGU)

Som virksomhed giver ordningerne dig mulighed for at få en motiveret medarbejder, du kan lære op til de kompetencer, netop din virksomhed skal bruge. Der vil typisk være tale om medarbejdere, der har relevant erhvervs erfaring fra deres hjemlande, men som har brug for at lære danske arbejdspladser at kende.

IGU

Virksomhedspraktik og Løntilskud er det samme som for danskere, men IGU'en er en helt ny mulighed, som kom på banen fra 1. juli 2016. Den varer to år, og i løbet af de to år skal flygtningen samlet set opkvalificeres i 20 uger.

Undervisningen kan bestå af fx virksomhedsrettede AMU-kurser, Hf-enkeltfag, voksenuddannelse og danskuddannelse. Deltagelsen i undervisningen koster ikke virksomheden noget, og når IGU'eren er på skole, skal han eller hun ikke have løn, men får integrationsydelse i stedet.

De 20 uger kan fordeles i løbet af de to år, så de passer med virksomhedens behov. De resterende uger aflønnes IGU'eren efter de samme satser som en EGU-elev.

Bonus

Virksomheder, der opretter IGU-forløb, kan modtage en bonus på op til 40.000 kr. Halvdelen udbetales, når IGU-eleven har været ansat i seks måneder. Den anden halvdel udbetales, når IGU-forløbet er fuldført efter to år.

Gode råd, hvis din virksomhed tænker på at ansætte en flygtning

- Stil klare forventninger til jobcenteret og flygtningen om hvad arbejdet går ud på i din virksomhed. Og hvilke krav der stilles i hverdagen – både i forhold til påklædning og transport
- Del erfaringer med andre virksomheder i dit netværk
- Det kan være en god idé at starte med at se flygtningen an i en virksomhedspraktik
- Tilrettelæggelsen af danskundervisning er fleksibel. Få det til at passe med din virksomheds arbejdsrytme

3 ordninger

Mulighed 1	Beskrivelse	Varighed	Økonomi	Betingelser
Virksomhedspraktik	Giver den ledige mulighed for at styrke sine kompetencer og sin tilknytning til arbejdsmarkedet, og virksomheden møder samtidig en potentiel ny medarbejder.	<i>Aktivitetsparate borgere:</i> Op til 13 uger med mulighed for forlængelse op til 26 uger. <i>Jobparate borgere:</i> Som hovedregel 4 uger	Uden lønudgift for virksomheden.	Maksimalt 1 person i støttet beskæftigelse for hver 5 ordinært ansatte, hvis virksomheden har under 50 ansatte. For større virksomheder kan der herudover være 1 person for hver 10 ordinært ansatte.
Mulighed 2	Beskrivelse	Varighed	Økonomi	Betingelser
Løntilskud	Ansættelse af en ledig med løntilskud for en periode. Derved har virksomheden mulighed for at oplære nye medarbejdere eller afprøve samarbejdet før en egentlig ansættelse.	Maksimalt 1 år.	Tilskud på ca. 75 kr. i private virksomheder.	Der skal være tale om merbeskæftigelse i forhold til det gennemsnitlige antal ansatte. Den ledige må ikke erstatte en ansat, der er blevet afskediget. Intet krav om forhold mellem personer i job med løntilskud og ordinært ansatte.
Mulighed 3	Beskrivelse	Varighed	Økonomi	Betingelser
IGU	Virksomhed og flygtning kan aftale en ansættelse. Der skal indgå 20 ugers undervisning i forløbet. Det kan bestå af AMU-kurser, danskundervisning, AVU, FVU og HF-fag.	To år. Kan starte efter virksomhedspraktik og løntilskud på virksomheden i IGU-stilling. Aftalen kan opsiges på samme måde som en ordinær stilling.	Virksomheden betaler overenskomstmæssig løn ifølge EGU-satserne. Virksomheden betaler ikke løn, når medarbejderen deltager i undervisning. Der er en bonusordning for virksomheden.	Rimelighedskrav og merbeskæftigelseskravet gælder ikke for IGU-stillinger. Ét forløb pr. flygtning og flygtningen må ikke tidligere være ansat på virksomheden. Der skal anvendes en særlig ansættelseskontrakt.

Kontakt din kommune eller jobcenter

Virksomheden og flygtningen kan indgå IGU-aftalen helt uden om kommunen eller jobcenteret, men som virksomhed kan man også henvende sig til sit lokale jobcenter eller til Jobservice Danmark på tlf. 72 20 03 50 eller på

mail jobservicedanmark@star.dk, hvis man er interesseret i at ansætte en flygtning i virksomhedspraktik, løntilskud eller en IGU-stilling.